

Prawo, prawo cywilne, prawo pracy i ubezpieczeń społecznych ...

Przykładowe zestawy egzaminacyjne ilustrują stopień złożoności zadań i pytań testowych. Wskazane w zadaniach rozwiązania są rozwiązaniami wyłącznie ramowymi. Rozwiązania – co do zasady – powinny uwzględniać założenia podane w zadaniu, jednak mogą być one przez kandydata dookreślone lub skomentowane, jeśli uzna taką potrzebę. Na dzień egzaminu obowiązujący jest zakres wiedzy aktualnej, odpowiadającej zagadnieniom wyspecyfikowanym dla danego egzaminu w obowiązującej uchwale Krajowej Rady Biegłych Rewidentów. Przygotowując się do egzaminów, publikowane zadania należy więc wykorzystywać odpowiednio, pamiętając jednocześnie o tym, że nie wyczerpują one bogatej literatury przedmiotu.

ROZWIĄZANIA WZORCOWE

BLOK TEMATYCZNY I

Pytania testowe

1. Przejęcie długu może nastąpić:
 - a) przez umowę między wierzycielem a dłużnikiem za zgodą osoby przejmującej dług,
 - b) przez umowę między dłużnikiem a osobą trzecią, w takim przypadku nie jest wymagana zgoda wierzyciela,
 - c) **przez umowę między wierzycielem a osobą trzecią za zgodą dłużnika.**
2. Spełniający świadczenie:
 - a) nie może żądać jego zwrotu,
 - b) nie może żądać jego zwrotu nawet gdy świadczył je w wykonaniu nieważnej czynności prawnej,
 - c) **może żądać jego zwrotu gdy świadczył je w celu uniknięcia przymusu.**
3. Jeżeli strony umowy o dzieło umówiły się o wynagrodzenie ryczałtowe, przyjmujący zamówienie:
 - a) może żądać podwyższenia wynagrodzenia, chociażby w czasie zawarcia umowy nie można było przewidzieć rozmiaru lub kosztów prac,
 - b) **nie może żądać podwyższenia wynagrodzenia, chociażby w czasie zawarcia umowy nie można było przewidzieć rozmiaru lub kosztów prac,**
 - c) może domagać się podwyższenia wynagrodzenia na drodze sądowej niezależnie od tego, czy wskutek zmiany stosunków, której nie można było przewidzieć, wykonanie dzieła groziłoby przyjmującemu zamówienie rażącą stratą.
4. Gdy dłużnik stał się niewypłacalny wskutek dokonania darowizny:
 - a) **domniemywa się, iż działał ze świadomością pokrzywdzenia wierzycieli,**
 - b) uznaje się, że nie działał ze świadomością pokrzywdzenia wierzycieli,
 - c) uznaje się, że działał ze świadomością pokrzywdzenia wierzycieli.
5. Maksymalna wysokość odsetek wynikających z czynności prawnej nie może w stosunku rocznym przekraczać:
 - a) czterokrotności wysokości odsetek ustawowych,
 - b) trzykrotności wysokości odsetek ustawowych,
 - c) **dwukrotności wysokości odsetek ustawowych.**
6. Roszczenie o naruszenie posiadania:
 - a) **wygasa, jeżeli nie będzie dochodzone w ciągu 1 roku od chwili naruszenia,**
 - b) wygasa, jeżeli nie będzie dochodzone w ciągu 3 lat od chwili naruszenia,
 - c) ulega przedawnieniu na zasadach ogólnych.
7. Własność nieruchomości:
 - a) może być przeniesiona pod warunkiem,
 - b) może być przeniesiona z zastrzeżeniem terminu,
 - c) **nie może być przeniesiona pod warunkiem ani z zastrzeżeniem terminu.**
8. Ryzyko nieważności umowy z powodu niemożliwości świadczenia będącego przedmiotem umowy:
 - a) ponosi wyłącznie strona, która w chwili zawarcia umowy wiedziała o niemożliwości świadczenia, a drugiej strony z błędu nie wyprowadziła,
 - b) **ponoszą obie strony umowy,**
 - c) ponoszą wyłącznie osoby trzecie, na rzecz których świadczenie miało być spełnione.
9. Upływ okresu przedawnienia roszczeń majątkowych powoduje:
 - a) automatyczne wygaśnięcie zobowiązania,
 - b) **powstanie po stronie zobowiązanego prawa do uchylenia się od obowiązku świadczenia,**
 - c) że świadczenie nie może zostać dobrowolnie spełnione przez dłużnika.

10. Czynność przedsięwzięta bezpośrednio w celu dochodzenia lub ustalenia albo zaspokojenia lub zabezpieczenia roszczenia dokonana przed sądem polubownym:
- a) zawiesza bieg przedawnienia,
 - b) przerwywa bieg przedawnienia,**
 - c) nie wywołuje żadnych skutków prawnych w zakresie przerwania lub zawieszenia biegu przedawnienia.
11. Jeżeli osoba prawna nie może być reprezentowana lub prowadzić swoich spraw ze względu na brak organu albo brak w składzie organu uprawnionego do jej reprezentowania, sąd ustanawia dla niej:
- a) pełnomocnika z urzędu,
 - b) nadzorcę sądowego,
 - c) kuratora.**
12. Czynność prawna ma datę pewną:
- a) w przypadku opatrzenia dokumentu w postaci elektronicznej kwalifikowanym podpisem elektronicznym - od daty opatrzenia kwalifikowanym podpisem elektronicznym,
 - b) w przypadku opatrzenia dokumentu w postaci elektronicznej kwalifikowanym elektronicznym znacznikiem czasu - od daty opatrzenia kwalifikowanym elektronicznym znacznikiem czasu,**
 - c) w przypadku opatrzenia dokumentu w postaci elektronicznej podpisem zaufanym - od daty opatrzenia podpisem zaufanym.
13. W skład przedsiębiorstwa w rozumieniu kodeksu cywilnego wchodzi:
- a) wyłącznie nieruchomości oraz majątek ruchomy (urządzenia, materiały, towary i wyroby),
 - b) tajemnice przedsiębiorstwa, patenty oraz majątkowe prawa autorskie i pokrewne,**
 - c) patenty oraz majątkowe prawa autorskie i pokrewne, z wyłączeniem tajemnic przedsiębiorstwa.
14. Siedzibą osoby prawnej jest:
- a) miejscowość, w której zlokalizowany jest jej główny zakład,
 - b) miejscowość, w której ma siedzibę jej organ zarządzający, o ile ustawa lub oparty na niej statut nie stanowi inaczej.**
 - c) miejscowość, w której ma siedzibę jednostka dominująca.
15. Akty prawa miejscowego mogą być wydawane przez:
- a) członków Rady Ministrów,
 - b) ministrów i wojewodów,
 - c) radę gminy, radę powiatu i sejmik województwa.**
16. Zasady i tryb ogłaszania aktów normatywnych określa:
- a) Konstytucja,
 - b) ustawa,**
 - c) rozporządzenie.
17. Organ upoważniony do wydania rozporządzenia:
- a) może przekazać swoje kompetencje do wydania rozporządzenia innemu organowi,
 - b) nie może przekazać swoich kompetencji do wydania rozporządzenia innemu organowi,**
 - c) może przekazać swoje kompetencje do wydania rozporządzenia innemu organowi pod warunkiem wyrażenia zgody przez ten organ.
18. W Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” nie ogłasza się:
- a) uchwał Rady Ministrów i zarządzeń Prezesa Rady Ministrów, wydanych na podstawie ustawy,
 - b) orzeczeń Trybunału Konstytucyjnego dotyczących aktów normatywnych ogłoszonych w Monitorze Polskim,
 - c) uchwał Rady Ministrów uchylających rozporządzenie ministra.**

19. Rozporządzenie ministra jest ogłaszane w:
- Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej.**
 - Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”,
 - Dzienniku Urzędowym ministra wydającego rozporządzenie.
20. Traktat o Unii Europejskiej jest:
- aktem konstytucyjnym,
 - umową międzynarodową,**
 - aktem organów Unii Europejskiej
21. Jednostka organizacyjna uzyskuje osobowość prawną:
- w dniu określonym w umowie spółki, statucie lub innym dokumencie założycielskim,
 - w dniu zawarcia umowy spółki lub statutu przez wspólników,
 - z chwilą jej wpisu do właściwego rejestru, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej.**
22. Oferta złożona w postaci elektronicznej:
- wiąże sprzedającego w każdym przypadku, tj. nawet jeżeli druga strona nie potwierdzi niezwłocznie jej otrzymania,
 - ma charakter nieformalny i nie wiąże prawnie składającego do momentu jej pisemnego potwierdzenia przez składającego,
 - wiąże składającego, jeżeli druga strona niezwłocznie potwierdzi jej otrzymanie.**
23. Podpisanie umowy o badanie w jednostce, w której powołano wieloosobowy organ zarządzający
- może nastąpić zgodnie z obowiązującymi w jednostce zasadami reprezentacji,**
 - musi być zostało dokonane przez wszystkich członków kierownictwa (zarządu) pod rygorem nieważności,
 - może zostać dokonane przez pełnomocnika ustanowionego przez jednostkę i ujawnionego w KRS.
24. Za konsumenta uważa się:
- każdą osobę fizyczną,
 - osobę fizyczną dokonującą z przedsiębiorcą czynności prawnej niezwiązanej bezpośrednio z jej działalnością gospodarczą lub zawodową,**
 - osobę fizyczną dokonującą z przedsiębiorcą czynności prawnej związanej bezpośrednio z jej działalnością gospodarczą lub zawodową.
25. Urządzenia służące do doprowadzania lub odprowadzania płynów, pary, gazu, energii elektrycznej oraz inne urządzenia podobne:
- nie należą do części składowych nieruchomości, jeżeli wchodzi w skład przedsiębiorstwa,**
 - należą do części składowych nieruchomości, jeżeli wchodzi w skład przedsiębiorstwa,
 - nie należą do części składowych nieruchomości, jeżeli nie wchodzi w skład przedsiębiorstwa.

Zagadnienia sytuacyjne

Zadanie 1

Założenia:

UM w B zawarł umowę sprzedaży 50 biurek komputerowych z PHU Mebleks sp z o.o., albowiem zamierzał wyposażyć nowo wynajęte powierzchnie typu open space w sprzęt biurowy, w tym jednolite biurka komputerowe. Niestety okazało się, że 16 spośród 50 dostarczonych biurek komputerowych ma istotną wadę, mianowicie mają nierówne nogi i nie można ich zmontować. W związku z tym UM w B. oświadczył, że odstępuje od całej umowy. W odpowiedzi na oświadczenie UM w B., Mebleks sp. z o.o. stwierdziła, że odstąpienie od umowy nie jest możliwe w żadnej części, gdyż za 6 miesięcy spodziewa się ona kolejnej dostawy biurek komputerowych i wówczas wymieni te biurka, które są wadliwe, na nowe, bez wad.

Dyspozycja:

Proszę odpowiedzieć (**TAK/NIE**) na poniższe pytania i uzasadnić odpowiedź:

1. Czy UM w B. przysługuje prawo odstąpienia od całości umowy w sytuacji, gdy jedynie 16 z 50 dostarczonych biurek komputerowych było wadliwych.
2. Czy trafne jest stanowisko Mebleks sp. z o.o. polegające na twierdzeniu, że odstąpienie od umowy nie jest możliwe w żadnej części, gdyż za 6 miesięcy spodziewa się ona kolejnej dostawy biurek komputerowych i wówczas wymieni te biurka, które są wadliwe, na nowe, bez wad.

Rozwiązanie wzorcowe:

Ad 1.

NIE.

Zgodnie z art. 565 Kodeksu cywilnego jeżeli spośród rzeczy sprzedanych tylko niektóre są wadliwe i dają się odłączyć od rzeczy wolnych od wad, bez szkody dla obu stron, uprawnienie kupującego do odstąpienia od umowy ogranicza się do rzeczy wadliwych. Dlatego UM w B. może odstąpić od umowy jedynie w części dotyczącej sprzedaży rzeczy wadliwych.

Ad 2.

NIE.

Zgodnie z art. 560 Kodeksu cywilnego kupujący może odstąpić od umowy, jeżeli rzecz sprzedana ma wady. Wprawdzie stosownie do zdania drugiego tego przepisu kupujący nie może od umowy odstąpić, jeżeli sprzedawca niezwłocznie wymieni rzecz wadliwą na rzecz wolną od wad. W opisanym przypadku nie może być mowy o bezzwłoczności, gdyż sprzedawca zamierza wymienić rzecz dopiero za 6 miesięcy.

Zadanie 2

Założenia:

Podczas badania sprawozdania finansowego przeprowadzasz analizę umów zawartych przez jednostkę w oparciu o przepisy kodeksu cywilnego. W tabeli nr 1 zostały przedstawione wybrane pojęcia zawarte w tychże umowach, a w tabeli nr 2 – opis tychże pojęć.

Dyspozycje:

Proszę przyporządkować pojęcia zawarte w tabeli nr 1 do odpowiedniego opisu podanego w tabeli nr 2 (w kolumnie 3 tabeli przedstawionej w rozwiązaniu należy podać „A”, „B”, „C”, „D” lub „E”).

Tabela 1

Lp.	Pojęcie
1	2
1	Posiadacz samoistny
2	Dzierżyciel
3	Zastawnik
4	Posiadacz zależny
5	Przekazany

Tabela 2

Lp.	Opis
1	2
A	Ten, kto faktycznie włada rzeczą jak użytkownik
B	Wierzyciel, którego wierzytelność została zabezpieczona
C	Ten, kto faktycznie włada rzeczą jak właściciel
D	Ten, kto faktycznie włada rzeczą za kogoś innego
E	Dłużnik przekazującego, który ma spełnić świadczenie bezpośrednio do rąk odbiorcy przekazu

Rozwiązanie wzorcowe:

Lp.	Opis	Opis z tabeli nr 2 (np. „A”)
1	2	3
1	Posiadacz samoistny	C
2	Dzierżyciel	D
3	Zastawnik	B
4	Posiadacz zależny	A
5	Przekazany	E

BLOK TEMATYCZNY II

Pytania testowe

1. Z przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych nie wynika, że płatnik składek, który:
 - a) nie zgłasza wymaganych ustawą danych lub zgłasza nieprawdziwe dane albo udziela nieprawdziwych wyjaśnień lub odmawia ich udzielenia - podlega karze grzywny do 5000 złotych,
 - b) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne w przewidzianym przepisami terminie - podlega karze grzywny do 5500 złotych,**
 - c) nie dopełnia obowiązku przesyłania deklaracji rozliczeniowych oraz imiennych raportów miesięcznych w przewidzianym terminie - podlega karze grzywny do 5000 złotych.

2. Nienależnym świadczeniem z ubezpieczenia społecznego, podlegającym zwrotowi do ZUS wraz z odsetkami nie jest:
 - a) świadczenia wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do świadczeń albo wstrzymanie ich wypłaty w całości lub w części, jeżeli osoba pobierająca świadczenie była pouczona o braku prawa do ich pobierania,
 - b) świadczenia z tytułu niezdolności do pracy spowodowanej chorobą z ubezpieczenia chorobowego lub wypadkowego, co do których w trakcie kontroli stwierdzono, że w okresie ich pobierania świadczeniobiorca nie wykonywał prac w okresie orzeczonej niezdolności do pracy,**
 - c) świadczenia przyznane lub wypłacone na podstawie nieprawdziwych zeznań lub fałszywych dokumentów albo w następstwie świadomego wprowadzania w błąd organu przez osobę pobierającą świadczenia.

3. W ramach FUS wyodrębnia się fundusze:
 - a) emerytalny, rentowy, chorobowy, wypadkowy oraz demograficzny,
 - b) emerytalny, rentowy, wypadkowy i chorobowy,**
 - c) emerytalny, rentowy i wypadkowy.

4. „Należnościami z tytułu składek”, które nieopłacone w terminie, podlegają ściągnięciu są:
 - a) składki oraz odsetki za zwłokę, koszty egzekucyjne, koszty upomnienia i opłata dodatkowa,**
 - b) składki wraz z odsetkami za zwłokę, kosztami egzekucyjnymi lub upomnienia,
 - c) składki oraz odsetki za zwłokę i opłata dodatkowa.

5. Obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym nie podlegają, osoby fizyczne, które na obszarze RP są:
 - a) pracownikami,
 - b) osobami pobierającymi stypendium sportowe, zwanymi dalej „stypendystami sportowymi”,
 - c) prokuratorami.**

6. Ubezpieczeniom społecznym określonym w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych podlegają obywatele państw obcych:
 - a) których pobyt na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej nie ma charakteru stałego i którzy są zatrudnieni w obcych przedstawicielstwach dyplomatycznych, urzędach konsularnych, misjach, misjach specjalnych lub instytucjach międzynarodowych,
 - b) których pobyt na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej ma charakter stały i którzy nie są zatrudnieni w obcych przedstawicielstwach dyplomatycznych, urzędach konsularnych, misjach, misjach specjalnych lub instytucjach międzynarodowych,**
 - c) których pobyt na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej trwa powyżej 1 roku i którzy nie są zatrudnieni w obcych przedstawicielstwach dyplomatycznych, urzędach konsularnych, misjach, misjach specjalnych lub instytucjach międzynarodowych.

7. W sytuacji, gdy w trakcie urlopu pracownik staje się niezdolny do pracy wskutek choroby:
- niewykorzystana przez pracownika wskutek niezdolności do pracy część urlopu przepada,
 - niewykorzystana przez pracownika wskutek niezdolności do pracy część urlopu pracodawca jest obowiązany udzielić w terminie późniejszym,**
 - niewykorzystana przez pracownika wskutek niezdolności do pracy część urlopu zostaje przesunięta i rozpoczyna się bezpośrednio po tym okresie.
8. Czasem pracy jest czas, w którym pracownik:
- przebywa w zakładzie pracy i pracuje,
 - pozostaje w dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy,**
 - podróżuje pociągiem do zakładu pracy.
9. Odpowiedzialność materialna pracownika wobec pracodawcy powstaje w sytuacji:
- powstania szkody w majątku pracodawcy, niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków pracowniczych niezależnie od winy pracownika, istnienia związku przyczynowego między działaniem pracownika, a szkodą poniesioną przez pracodawcę,
 - powstania szkody w majątku pracodawcy, niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków pracowniczych z winy pracownika, istnienia związku przyczynowego między działaniem pracownika, a szkodą poniesioną przez pracodawcę,**
 - powstania szkody w majątku pracodawcy, niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków pracowniczych z winy pracownika mimo braku związku przyczynowego między działaniem pracownika, a szkodą poniesioną przez pracodawcę.
10. Odprawa pośmiertna w wysokości 6 miesięcznego wynagrodzenia przysługuje z tytułu śmierci pracownika zatrudnionego u danego pracodawcy
- co najmniej 15 lat,**
 - co najmniej 20 lat,
 - nie więcej niż 15 i nie mniej niż 10 lat.
11. Pracodawca ustala warunki wynagradzania za pracę w regulaminie wynagradzania:
- jeżeli zatrudnia co najmniej 50 pracowników, nieobjętych zakładowym układem zbiorowym pracy ani ponadzakładowym układem zbiorowym pracy ustalającym warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w zakresie i w sposób umożliwiający określanie, na jego podstawie, indywidualnych warunków umów o pracę,**
 - jeżeli zatrudnia do 50 pracowników, nieobjętych zakładowym układem zbiorowym pracy ani ponadzakładowym układem zbiorowym pracy ustalającym warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w zakresie i w sposób umożliwiający określanie, na jego podstawie, indywidualnych warunków umów o pracę,
 - jeżeli zatrudnia do najmniej 50 pracowników, objętych zakładowym układem zbiorowym pracy albo ponadzakładowym układem zbiorowym pracy ustalającym warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w zakresie i w sposób umożliwiający określanie, na jego podstawie, indywidualnych warunków umów o pracę,
12. Prawo pracownika do wynagrodzenia:
- jest prawem zbywalnym, którego można się zrzec w każdym czasie,
 - jest prawem niezbywalnym, którego nie można się zrzec,**
 - jest prawem zbywalnym, którego zrzec się można tylko do upływu terminu przedawnienia.

13. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy, po 25 latach pracy u danego pracodawcy, jego rodzinie przysługuje:
- odprawa pośmiertna w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia wypłacana uprawnionym członkom rodziny w równych częściach,**
 - odprawa pośmiertna w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia wypłacana żonie w wysokości ½ należnej kwoty a w pozostałej części - uprawnionym członkom rodziny w częściach równych,
 - odprawa pośmiertna w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia wypłacana żonie w wysokości ½ należnej kwoty i małoletnim dzieciom zmarłego pracownika w częściach równych.
14. Stosunek pracy z powołania:
- można nawiązać wyłącznie na czas określony,
 - można nawiązać wyłącznie na czas nieokreślony,
 - nawiązuje się na czas nieokreślony, a jeżeli na podstawie przepisów szczególnych pracownik został powołany na czas określony, stosunek pracy nawiązuje się na okres objęty powołaniem.**
15. Źródłem prawa pracy nie jest:
- pisemna informacja kierownika pracodawcy o dacie wypłaty premii uznaniowej,**
 - regulamin pracy,
 - układ zbiorowy pracy,
16. Zakaz dyskryminacji określony w Kodeksie pracy oznacza:
- obowiązek utrzymania jednolitych wynagrodzeń kobiet i mężczyzn,
 - obowiązek zatrudniania osób z niepełnosprawnościami,
 - nakaz równego traktowania pracowników w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych.**
17. Organizacje broniące praw i interesów mogą być tworzone:
- przez pracodawców dla ich pracowników,
 - wyłącznie przez pracowników,
 - zarówno przez pracowników jak i pracodawców.**
18. Porozumienie stron jest sposobem rozwiązania umowy o pracę albo zmiany jej istotnych elementów, w którym:
- pracownik i pracodawca składają zgodne oświadczenia woli o rozwiązaniu umowy o pracę albo o zmianie jej istotnych elementów,**
 - pracodawca składa pracownikowi oświadczenie woli o rozwiązaniu umowy o pracę albo o zmianie jej istotnych elementów,
 - pracownik składa pracodawcy oświadczenie woli o rozwiązaniu umowy o pracę albo o zmianie jej istotnych elementów.
19. Umowa o pracę może zostać rozwiązana w trybie „bez wypowiedzenia” poprzez oświadczenie na piśmie z podaniem przyczyny rozwiązania umowy:
- wyłącznie przez pracodawcę z winy pracownika w przypadku ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych,
 - wyłącznie przez pracownika w przypadku ciężkiego naruszenia przez pracodawcę podstawowych obowiązków pracowniczych,
 - zarówno przez pracodawcę z winy pracownika jak i przez pracownika w przypadku ciężkiego naruszenia przez pracodawcę podstawowych obowiązków pracowniczych.**
20. Nawiązanie stosunku pracy wymaga:
- złożenia zgodnych oświadczeń woli pracownika i pracodawcy,**
 - złożenia oświadczenia woli pracownikowi przez pracodawcę,
 - milczącej zgody pracownika na warunki zaproponowane przez pracodawcę.

Zagadnienia sytuacyjne

Zadanie 1

Założenia:

Pracownikowi – Panu A., którego wynagrodzenie za pracę wynosi 3 krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę doręczony został tytuł wykonawczy wystawiony w związku z niespłaconym przez niego kredytem bankowym. Pan A. ma przekonanie że komornik wkrótce zajmie mu wynagrodzenie za pracę, z którego aktualnie potrącane są już świadczenia alimentacyjne na dwójkę dzieci. Dodatkowo jest on świadom, że powinien zwrócić Pracodawcy 700 zł z tytułu nierozliczonej zaliczki na delegację służbową oraz dwie zaległe raty pożyczki z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Pan A. obawia się, że suma zobowiązań spowoduje, że nie wystarczy mu pieniędzy na życie.

Dyspozycje:

1. Wskaż jakie świadczenia mają, zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, w kolejności pierwszeństwo potrącenia z wynagrodzenia za pracę przed karami pieniężnymi.
- 2 Wskaż:
 - a) na potrącenie których zobowiązań Pana A. niezbędna jest jego zgoda,
 - b) w jakiej formie powinna być udzielona zgoda pracownika na dokonywanie potrąceń,
 - c) opisz konsekwencje braku zgody w udzielonej w wymaganej formie.

Uzasadnij swoją odpowiedź.

Rozwiązanie wzorcowe:

Ad 1.

Przed karami pieniężnymi pierwszeństwo zaspokojenia mają w kolejności następujące należności:

- 1) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych
- 2) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne (w tym przypadku niespłacony kredyt)
- 3) zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi (w tym przypadku nierozliczona delegacja służbowa).

Ad 2.

Zgody pracownika wymaga potrącenie z wynagrodzenia za pracę zaległych rat pożyczki z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Nie wymaga zgody pracownika dokonywanie potrąceń z tytułów określonych w art. 87 Kodeksu pracy, tj. w tym przypadku potrąceń z tytułu świadczeń alimentacyjnych, rat kredytu, zaliczki pieniężnej udzielonej pracownikowi. Zgoda powinna być udzielona na piśmie. Brak pisemnej zgody skutkuje brakiem możliwości dokonywania potrąceń z wynagrodzenia tego pracownika. Wszystkie potrącone mimo braku zgody środki stanowią nieuiszczone wynagrodzenie pracownika.

Zadanie 2

Założenia:

Ze względu na uzasadnione koniecznością realizacji zobowiązań gospodarczych potrzeby pracodawcy Panu Jerzemu A. zaproponowano od 1 czerwca 2021 r. podwyżkę wynagrodzenia, a także wyższe stanowisko służbowe jednakże w innym oddziale pracodawcy położonym w mieście oddalonym o 18 km od dotychczasowego miejsca wykonywania pracy określonego w umowie o pracę.

Pan Jerzy A. uznał jednak, że propozycja ta ze względu na zmianę miejsca wykonywania pracy, jest dla niego niekorzystna. Pracodawca stwierdził, że zaproponowana zmiana stanowi awans zawodowy i nie ma potrzeby akceptacji pracownika.

Dyspozycje:

1. Wskaż czy w opisanej sytuacji pracodawca zasadnie twierdzi, iż dla proponowanych Panu Jerzemu A. zmian w zakresie stosunku pracy akceptacja pracownika nie jest niezbędna.
2. Wskaż czy pracodawca może powierzyć pracownikowi inną pracę niż określoną w umowie o pracę (zmienić warunki pracy i płacy), bez konieczności formalnej zmiany umowy o pracę. Uzasadnij w jakich okolicznościach.

Rozwiązanie wzorcowe:

Ad. 1

NIE.

Ze względu na zakres proponowanych Panu Jerzemu A. zmian istotnych treści stosunku pracy pracodawca ma obowiązek uzyskania akceptacji pracownika. W braku zgody pracownika, pracodawca musi na piśmie zaproponować pracownikowi nowe warunki pracy i płacy (wypowiedzenie zmieniające). Pismo pracodawcy wypowiadające warunki pracy lub płacy powinno zawierać pouczenie, że jeżeli pracownik przed upływem połowy okresu wypowiedzenia nie złoży oświadczenia o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków, uważa się, że wyraził zgodę na te warunki. W razie odmowy przyjęcia przez pracownika zaproponowanych warunków pracy lub płacy, umowa o pracę rozwiązuje się z upływem okresu dokonanego wypowiedzenia. Jeżeli pracownik przed upływem połowy okresu wypowiedzenia nie złoży oświadczenia o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków, uważa się, że wyraził zgodę na te warunki.

Ad 2.

TAK.

Pracodawca mógłby powierzyć te obowiązki bez konieczności dokonywania Panu Jerzemu A. wypowiedzenia zmieniającego lub zawierania porozumienia zmieniającego umowę o pracę, jeżeli jest to uzasadnione potrzebami pracodawcy, na okres nie przekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, jeżeli nie powoduje to obniżenia wynagrodzenia i odpowiada kwalifikacjom pracownika.

BLOK TEMATYCZNY III

Pytania testowe

1. Spółka osobowa może:
 - a) nabywać we własnym imieniu prawa, z wyjątkiem własności nieruchomości, zaciągać zobowiązania, pozywać i być pozywana,
 - b) **nabywać we własnym imieniu prawa, zaciągać zobowiązania, pozywać i być pozywana,**
 - c) nabywać we własnym imieniu prawa i zaciągać zobowiązania, ale pozywać mogą jedynie jej wspólnicy.

2. Umowa spółki jawnej powinna być zawarta na piśmie:
 - a) **pod rygorem nieważności,**
 - b) jedynie dla celów dowodowych,
 - c) jedynie w przypadku wyrażenia takiej woli przez większość wspólników.

3. Akcje prostej spółki akcyjnej:
 - a) **nie posiadają wartości nominalnej, nie stanowią części kapitału akcyjnego i są niepodzielne,**
 - b) nie posiadają wartości nominalnej, nie stanowią części kapitału akcyjnego i są podzielne,
 - c) posiadają wartość nominalną, stanowią części kapitału akcyjnego i są podzielne.

4. W jednoosobowej spółce z o.o. w organizacji:
 - a) jedyny wspólnik ma nieograniczone prawo reprezentowania spółki,
 - b) **jedyny wspólnik nie ma prawa reprezentowania spółki (z wyjątkiem zgłoszenia spółki do rejestru sądowego),**
 - c) jedyny wspólnik ma prawo reprezentować spółkę tylko do wysokości wniesionych wkładów.

5. Wkłady do prostej spółki akcyjnej powinny być wniesione:
 - a) w całości w ciągu trzydziestu dni od dnia wpisu spółki do rejestru,
 - b) przynajmniej w połowie w ciągu sześciu miesięcy od dnia wpisu spółki do rejestru,
 - c) **w całości w ciągu trzech lat od dnia wpisu spółki do rejestru.**

6. Plan przekształcenia przedsiębiorcy sporządza się w formie:
 - a) **aktu notarialnego,**
 - b) pisemnej zwykłej z podpisami poświadczonymi notarialnymi,
 - c) pisemnej zwykłej z tzw. datą pewną.

7. Spółka notowana w alternatywnym systemie obrotu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:
 - a) **jest spółką publiczną,**
 - b) może mieć formę spółki z ograniczoną odpowiedzialnością,
 - c) podlega kontroli Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego co 3 lata.

8. W spółce osobowej, której umowa nie została zawarta przy wykorzystaniu wzorca umowy, ogół praw i obowiązków wspólnika spółki osobowej może być przeniesiony na inną osobę:
 - a) w każdym przypadku, na podstawie umowy darowizny zawartej za pisemną zgodą wszystkich pozostałych wspólników,
 - b) **wyłącznie wtedy umowa spółki tak stanowi i po uzyskaniu pisemnej zgody wszystkich pozostałych wspólników, chyba, że umowa zawiera w tej kwestii inne postanowienia,**
 - c) wyłącznie pod warunkiem wyrażenia pisemnej zgody pozostałych wspólników na zawarcie umowy przeniesienia ogółu praw i obowiązków wspólnika spółki osobowej.

9. Przedmiotem wkładu do spółki kapitałowej może być:
 - a) prawo niezbywalne,
 - b) świadczenie pracy bądź usług,
 - c) **przedsiębiorstwo w rozumieniu art. 55¹ kodeksu cywilnego.**

10. Spółka jawna powstaje z chwilą:
 - a) **wpisu do krajowego rejestru,**
 - b) wpisu w Centralnej Ewidencji Działalności Gospodarczej,
 - c) doręczenia postanowienia o wpisie spółki do rejestru przedsiębiorców.

11. Przy zawieraniu przez spółkę jawną umowy o badanie sprawozdania finansowego:
 - a) **każdy wspólnik ma prawo reprezentować spółkę, o ile umowa spółki jawnej nie przewiduje innych uregulowań w zakresie reprezentacji spółki,**
 - b) spółkę ma prawo reprezentować wyłącznie członek komitetu audytu spółki jawnej,
 - c) wymagana jest forma pisemna z tzw. datą pewną.

12. Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością może być utworzona:
 - a) **co do zasady w każdym celu prawnie dopuszczalnym,**
 - b) wyłącznie w celu świadczenia usług,
 - c) co do zasady w każdym celu zarobkowym.

13. Powołanie prokurenta w spółce z o.o.:
 - a) **wymaga zgody wszystkich członków zarządu,**
 - b) wymaga zgody większości członków zarządu,
 - c) może zostać dokonane przez radę nadzorczą spółki.

14. Rada nadzorcza lub komisja rewizyjna powinna być ustanowiona w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością, w której:
 - a) kapitał zakładowy przewyższa 50 000 złotych, a wspólników jest więcej niż dwudziestu pięciu,
 - b) kapitał zakładowy przewyższa 100 000 złotych, a wspólników jest więcej niż dwudziestu pięciu,
 - c) **kapitał zakładowy przewyższa 500 000 złotych, a wspólników jest więcej niż dwudziestu pięciu.**

15. Bilans otwarcia likwidacji spółki sporządza się:
 - a) jeżeli wynika to z uchwały wspólników,
 - b) w sytuacji, gdy wynika to wyroku sądu o rozwiązaniu spółki,
 - c) **w odniesieniu do każdej spółki handlowej, jeżeli otwarto jej likwidację.**

16. Do połączenia spółek kapitałowych wymagana jest uchwała walnego zgromadzenia spółki niebędącej spółką publiczną lub zgromadzenia wspólników każdej z łączących się spółek:
 - a) powzięta większością trzech czwartych głosów wszystkich wspólników lub akcjonariuszy obu spółek,
 - b) **powzięta większością trzech czwartych głosów reprezentujących co najmniej połowę kapitału zakładowego, chyba że surowsze warunki wynikają ze statutu lub umowy spółki,**
 - c) jeżeli statut lub umowa spółki przewidują taki wymóg dla połączenia spółek.

17. Za zobowiązania spółki z ograniczoną odpowiedzialnością w przypadku bezskuteczności egzekucji przeciwko spółce odpowiadają:
 - a) członek zarządu, który był odpowiedzialny za powstanie szkody w majątku spółki,
 - b) **członkowie zarządu solidarnie,**
 - c) członkowie organu nadzorującego solidarnie.

18. W spółce z ograniczoną odpowiedzialnością członek zarządu, rady nadzorczej, komisji rewizyjnej oraz jej likwidator mogą uwolnić się od odpowiedzialności za szkody wyrządzone spółce w sytuacji gdy:
 - a) ich działanie lub zaniechanie było sprzeczne z postanowieniami umowy spółki ale odbywało się za zgodą zgromadzenia wspólników spółki,
 - b) ich działanie lub zaniechanie, którego skutkiem było poniesienie przez spółkę szkody było sprzeczne z postanowieniami umowy ale nie było sprzeczne z prawem,
 - c) **nie ponoszą winy za działanie i zaniechanie, którego skutkiem było poniesienie przez spółkę szkody.**

19. Wniosek o ogłoszenie upadłości może zgłosić:
- członek zarządu spółki z ograniczoną odpowiedzialnością,**
 - komandytariusz spółki komandytowej,
 - akcjonariusz spółki akcyjnej.
20. Nabycie przez fundację w drodze zapisu testamentowego pieniędzy:
- jest zwolnione z podatku od spadków i darowizn,**
 - podlega podatkowi dochodowemu od osób prawnych,
 - podlega podatkowi od czynności cywilno-prawnych.
21. Sędzia-komisarz wydaje postanowienie w przedmiocie zatwierdzenia planu restrukturyzacyjnego po uzyskaniu opinii:
- zarządcy,
 - nadzorcy,
 - rady wierzycieli.**
22. Bezskuteczne w stosunku do masy upadłości są czynności prawne dokonane przez upadłego:
- darowizna składników majątku upadłego dokonana na rzecz osoby trzeciej w ciągu roku przed dniem złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości,**
 - darowizna składników majątku upadłego na rzecz brata upadłego, dokonana w ciągu sześciu miesięcy przed dniem złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości,
 - sprzedaż składników majątku upadłego ojcu upadłego, dokonana w ciągu roku przed dniem złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości.
23. Nabywca składników masy upadłości:
- odpowiada za zobowiązania podatkowe upadłego w całości,
 - nie odpowiada za zobowiązania podatkowe upadłego,**
 - odpowiada jedynie za zobowiązania podatkowe upadłego powstałe po ogłoszeniu upadłości.
24. Przedsiębiorcy prowadzący działalność kantorową:
- nie mają obowiązku przekazywać Narodowemu Bankowi Polskiemu danych w zakresie niezbędnym do sporządzania bilansu płatniczego,
 - mają obowiązek przekazywać Narodowemu Bankowi Polskiemu dane w zakresie niezbędnym do sporządzania bilansu płatniczego,**
 - mają obowiązek przekazywać Narodowemu Bankowi Polskiemu dane w zakresie niezbędnym do sporządzania bilansu płatniczego jedynie na wezwanie Głównego Urzędu Statystycznego.
25. Kto bez wymaganego zezwolenia wykonuje czynności ubezpieczeniowe lub działalność reasekuracyjną:
- podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat dwóch,**
 - podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat trzech,
 - podlega karze pozbawienia wolności do lat pięciu.
26. Fundacja:
- podlega obowiązkowi wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego,**
 - nie podlega obowiązkowi wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego,
 - podlega obowiązkowi wpisu do Centralnej Ewidencji Działalności Gospodarczej.
27. Opłaty za wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza, wynikające z eksploatacji urządzeń, wnosi się na rachunek:
- urzędu marszałkowskiego właściwego ze względu na siedzibę podmiotu korzystającego ze środowiska,
 - urzędu marszałkowskiego właściwego ze względu na miejsce rejestracji podmiotu korzystającego ze środowiska,**
 - urzędu skarbowego właściwego ze względu na siedzibę podmiotu korzystającego ze środowiska.

28. Spółdzielnię mogą założyć tzw. „Założyciele” to jest:
- a) co najmniej dziesięć osób fizycznych i nie więcej niż trzy osoby prawne, które uchwalą i podpiszą statut spółdzielni oraz dokonają wyboru niezbędnych organów spółdzielni,
 - b) **co najmniej dziesięć osób fizycznych lub co najmniej trzy osoby prawne albo jeżeli zakładana jest spółdzielnia rolna - co najmniej pięć osób fizycznych,**
 - c) od pięciu do dziesięciu osób fizycznych albo co najmniej 3 osoby prawne.
29. Interpretacja indywidualna wydawana na wniosek przedsiębiorcy może być
- a) zmieniona w każdym czasie przez organ, który ją wydał, na podstawie przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego,
 - b) **zmieniona wyłącznie w drodze wznowienia postępowania jeżeli w wyniku jej wydania nie nastąpiły nieodwracalne skutki prawne,**
 - c) nie istnieje możliwość dokonywania zmian interpretacji ogólnej wydanej na wniosek przedsiębiorcy.
30. Upadły jest obowiązany składać sądowi corocznie sprawozdanie z wykonania planu spłaty wierzycieli za poprzedni rok kalendarzowy w terminie:
- a) **do końca kwietnia,**
 - b) do końca czerwca,
 - c) 30 dni od zakończenia roku.

Zagadnienia sytuacyjne

Zadanie 1

Założenia:

Podczas badania sprawozdania finansowego biegły rewident zamierza zgromadzić określone dane i informacje (opisane w tabeli nr 1) poprzez analizę rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego.

Dyspozycje:

Proszę wskazać, czy biegły rewident może znaleźć dane/informacje opisane w tabeli nr 1 w rejestrze przedsiębiorców KRS (a w przypadku odpowiedzi twierdzącej wskazać numer działu tego rejestru) poprzez wstawienie „x” w odpowiedniej kolumnie tabeli podanej w rozwiązaniu.

Tabela 1

Lp.	Dane/informacje będące przedmiotem zainteresowania biegłego rewidenta
1	2
1	Dane dotyczące prokurentów oraz rodzaju prokury
2	Informacje o braku obowiązku sporządzenia i złożenia sprawozdania finansowego
3	Oznaczenie poprzedniego numeru rejestru sądowego badanej jednostki
4	Zaległości podatkowe i celne objęte egzekucją, jeżeli dochodzona należność nie została uiszczona w terminie 30 dni od daty wszczęcia egzekucji
5	Informacje o złożeniu sprawozdania z płatności na rzecz administracji publicznej oraz skonsolidowanego sprawozdania z płatności na rzecz administracji publicznej, jeżeli przepisy o rachunkowości wymagają jego złożenia do sądu rejestrowego

Rozwiązanie wzorcowe:

Lp.	Opis	Dział I	Dział II	Dział III	Dział IV	Dział V	Dane/informacje nie znajdujące się w rejestrze przedsiębiorców KRS
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Dane dotyczące prokurentów oraz rodzaju prokury		X				
2	Informacje o braku obowiązku sporządzenia i złożenia sprawozdania finansowego			X			
3	Oznaczenie poprzedniego numeru rejestru sądowego badanej jednostki	X					
4	Zaległości podatkowe i celne objęte egzekucją, jeżeli dochodzona należność nie została uiszczona w terminie 30 dni od daty wszczęcia egzekucji						X
5	Informacje o złożeniu sprawozdania z płatności na rzecz administracji publicznej oraz skonsolidowanego sprawozdania z płatności na rzecz administracji publicznej, jeżeli przepisy o rachunkowości wymagają jego złożenia do sądu rejestrowego			X			

Zadanie 2

Założenia:

W poniższej tabeli przedstawione zostały kompetencje organów spółki akcyjnej (nie będącej jednostką zainteresowania publicznego).

Dyspozycje:

Proszę wskazać, do jakiego organu przynależą kompetencje wskazane w tabeli nr 1 poprzez wstawienie „X” w odpowiedniej kolumnie tabeli podanej w rozwiązaniu.

Tabela 1

Lp.	Kompetencje organów spółki akcyjnej
1	2
1	Stały nadzór nad działalnością spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności
2	Ocena sprawozdania zarządu z działalności spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy w zakresie ich zgodności z księgami, dokumentami i stanem faktycznym
3	Prowadzenie spraw spółki
4	Możliwość badania wszystkich dokumentów spółki oraz żądania od pracowników sprawozdań i wyjaśnień
5	Ocena wniosków zarządu dotyczących podziału zysku albo pokrycia strat
6	Rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania zarządu z działalności spółki
7	Ustanowienie prokurenta
8	Udzielenie absolutorium członkom zarządu
9	Ustalenie wynagrodzenia członków zarządu (statut nie zawiera odrębnych postanowień)
10	Rewizja majątku spółki
11	Uregulowanie zobowiązań z zysku za rok poprzedni
12	Podział zysku za poprzedni rok obrotowy
13	Powoływanie i odwoływanie członków zarządu (statut nie zawiera odrębnych postanowień)
14	Zapewnienie, aby sprawozdanie finansowe spełniało wymagania przewidziane w ustawie o rachunkowości
15	Udzielenie absolutorium członkom rady nadzorczej

Rozwiązanie wzorcowe:

Lp.	Opis	Kompetencje		
		zarządu	rady nadzorczej	walnego zgromadzenia
1	2	3	4	5
1	Stały nadzór nad działalnością spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności		X	
2	Ocena sprawozdania zarządu z działalności spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy w zakresie ich zgodności z księgami, dokumentami i stanem faktycznym		X	
3	Prowadzenie spraw spółki	X		
4	Możliwość badania wszystkich dokumentów spółki oraz żądania od pracowników sprawozdań i wyjaśnień		X	
5	Ocena wniosków zarządu dotyczących podziału zysku albo pokrycia strat		X	
6	Rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania zarządu z działalności spółki			X
7	Ustanowienie prokurenta	X		
8	Udzielenie absolutorium członkom zarządu			X
9	Ustalenie wynagrodzenia członków zarządu (statut nie zawiera odrębnych postanowień)		X	
10	Rewizja majątku spółki		X	
11	Uregulowanie zobowiązań z zysku za rok poprzedni	X		
12	Podział zysku za poprzedni rok obrotowy			X
13	Powoływanie i odwoływanie członków zarządu (statut nie zawiera odrębnych postanowień)		X	
14	Zapewnienie, aby sprawozdanie finansowe spełniało wymagania przewidziane w ustawie o rachunkowości	X		
15	Udzielenie absolutorium członkom rady nadzorczej			X

Zadanie 3

Założenia:

Tadeusz W. był wspólnikiem mniejszościowym w spółce z o.o. Poza nim wspólnikami w tej spółce byli Krystian A. oraz Anna B. Uchwałą zgromadzenia wspólników spółki został podniesiony, w granicach kwotowych i czasowych wskazanych w umowie spółki, jej kapitał zakładowy. Prawo pierwszeństwa nabycia udziałów zostało wyłączone, a wszystkie nowo utworzone udziały zostały zaoferowane do objęcia przez Hannę Z. Tadeusz W. głosował przeciwko podjęciu uchwały. Po odbyciu zgromadzenia Tadeusz W. wniósł o stwierdzenie nieważności tej uchwały zarzucając jej naruszenie w szczególności przepisu art. 246 § 3 KSH, który stanowi, że uchwała dotycząca zmiany umowy spółki, zwiększająca świadczenia wspólników lub uszczuplająca prawa udziałowe bądź prawa przyznane osobiście poszczególnym wspólnikom, wymaga zgody wszystkich wspólników, których dotyczy oraz przepisu art. 258 § 1 KSH, który stanowi, że jeżeli umowa spółki lub uchwała o podwyższeniu kapitału nie stanowi inaczej, dotychczasowi wspólnicy mają prawo pierwszeństwa do objęcia nowych udziałów w podwyższonym kapitale zakładowym w stosunku do swoich dotychczasowych udziałów.

Dyspozycje:

Proszę odpowiedzieć na następujące pytania (**TAK/NIE**) i uzasadnić odpowiedź:

1. Czy uchwała o podwyższeniu kapitału zakładowego została podjęta w prawidłowy sposób, tj. właściwą większością głosów.
2. Czy na mocy uchwały można wyłączyć prawo pierwszeństwa wspólnika do objęcia udziałów w podwyższonym kapitale zakładowym.
3. Czy w opisanym przypadku wymagana była zgoda Tadeusza W. na podjęcie uchwały.

Rozwiązanie wzorcowe:

Ad 1.

TAK.

Podwyższenie w granicach kwotowych i czasowych wskazanych w umowie spółki nie jest zmianą umowy spółki. Uchwała o podwyższeniu zapada więc bezwzględną większością głosów, a nie kwalifikowaną, oraz nie musi być zaprotokołowana przez notariusza.

Ad 2.

TAK.

Uchwała o podwyższeniu kapitału zakładowego może być podjęta bez zmiany umowy spółki, a żaden przepis nie wprowadza zakazu wyłączania w takiej uchwale prawa pierwszeństwa wspólnika do objęcia udziałów w podwyższonym kapitale zakładowym.

Ad 3.

NIE.

Zgoda wspólnika na pozbawianie go przyznanego mu uprawnień dotyczy tylko uchwały, która zmienia umowę spółki.

Zadanie 4

Założenia:

Grupa siedmiu przyjaciół wykonujących zawód aptekarza, chciałyby utworzyć spółkę partnerską. W trakcie spotkania, na którym postanowiono omówić zapisy przyszłej umowy przyjaciele dyskutowali szereg zagadnień dotyczących funkcjonowania spółki. Jeden z aptekarzy zaproponował, żeby do umowy wpisać okres, na który spółka zostanie utworzona (na 2 lata). Inna osoba proponowała przyjęcie do spółki partnerskiej jako wspólnika spółkę akcyjną prowadzącą hurtownię leków i dwa punkty apteczne. Na spotkaniu uzgodniono również, że 2 osoby będą ponosić odpowiedzialność tak, jak wspólnicy w spółce jawnej. W tej sytuacji postanowiono wysłać do sądu rejestrowego – wraz ze zgłoszeniem spółki do rejestru – dokumenty potwierdzające uprawnienia do wykonywania zawodu aptekarza tylko tych 2 partnerów.

Dyspozycje:

Proszę odpowiedzieć (**TAK/NIE**) na poniższe pytania i uzasadnić odpowiedź.

1. Czy prawnie dopuszczalnym jest by wspólnikiem w spółce partnerskiej została spółka akcyjna prowadząca działalność o zbliżonym profilu.
2. Czy okoliczność, że spółka ma działać tylko przez 2 lata musi być wskazana w umowie spółki partnerskiej.
3. Czy wystarczającym jest w świetle obowiązujących przepisów przesłanie do sądu rejestrowego – wraz ze zgłoszeniem spółki do rejestru – dokumentów potwierdzających uprawnienia do wykonywania zawodu aptekarza tylko 2 partnerów, którzy mają ponosić odpowiedzialność za zobowiązania spółki jak wspólnicy spółki jawnej.

Rozwiązanie wzorcowe:

Ad 1.

NIE.

Partnerami w spółce partnerskiej mogą być wyłącznie osoby fizyczne, uprawnione do wykonywania wolnych zawodów, które zostały określone w art. 88 K.s.h. lub w odrębnej ustawie.

Ad 2.

TAK.

Umowa spółki partnerskiej powinna zawierać m.in. czas trwania spółki, jeżeli jest on oznaczony.

Ad 3.

NIE.

Do zgłoszenia spółki partnerskiej do sądu rejestrowego należy dołączyć dokumenty potwierdzające uprawnienia każdego partnera do wykonywania wolnego zawodu.